

ETIKAI KÓDEX

FUTUREAL-CSOPORT

FUTUREAL

CORDIA



PEDRANO

BRANDART

NJA

TARTALOM

1. BEVEZETŐ	3
1.1. VEZETŐI ÜZENET	4
1.2. A FUTUREAL-CSOPORT ÉRTÉKEI ..	5
2. ÚTMUTATÓ AZ ETIKAI KÓDEXHEZ	6
2.1. AZ ETIKAI KÓDEX CÉLJA	7
2.2. ALKALMAZÁSI TERÜLET	8
3. A FUTUREAL-CSOPORT ETIKUS ÜZLETI MAGATARTÁSÁNAK ALAPELVEI	9
3.1. EMBERI JOGOK	10
3.1.1. EGYENLŐ BÁNÁSMÓD ÉS ESÉLYEGYENLŐSÉG.....	10
3.1.2. EMBERI MÉLTÓSÁG ÉS KÖLCSÖNÖS TISZTELET	11
3.1.3. SZEXUÁLIS ZAKLATÁS	12
3.1.4. MUNKAHELYI ERŐSZAK ÉS ZAKLATÁS.....	13
3.1.5. EGÉSZSÉG ÉS BIZTONSÁG, MUNKAVÉDELME.....	14
3.1.6. MUNKA-MAGÁNÉLET EGYENSÚLY	15
3.2. TISZTESSÉGES VÁLLALATI ÉS EGYÉNI MAGATARTÁS..	16
3.2.1. ETIKUS ÉS TISZTESSÉGES ÜZLETMENET.....	16
3.2.2. MEGVESZTEGETÉS ÉS KORRUPCIÓ ELLENI KÜZDELEM....	17
3.2.3. AJÁNDÉKOK, KIADÁSOK ÉS ÜGYFÉLSZÓRAKOZTATÁS	18
3.2.4. ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG	19
3.3. A VÁLLALATI VAGYON VÉDELME	20
3.3.1. AZ ÜZLETI TITKOK ÉS INFORMÁCIÓK VÉDELME.....	20
3.3.2. A VÁLLALATI VAGYON VÉDELME ÉS MEGFELELŐ HASZNÁLATA.....	20
4. SZERVEZETI ÉRTELMEZÉS	21
5. JELENTÉSI FOLYAMAT	23
5.1. ETIKAI ÉS MEGFELELŐSÉGI BEJELENTŐ RENDSZER.....	25

1 | BEVEZETŐ

FUTUREAL-CSOPORT

FUTUREAL

CORDIA



PEDRANO

BRANDART

NAA

1.1. VEZETŐI ÜZENET

Kedves Munkatársaim,

Az elmúlt több mint két évtized során a Futureal-csoport mindig tisztességesen, megbízható partnerként működött a piacon, magas minőségben dolgozott és ezekre az alapértékekre építette a hírnevét.

Azt gondoljuk, hogy a mai kiélezett versenyhelyzetben egy vállalat csak akkor lehet sikeres, ha az értékei és etikus magatartása mellett kitar.

Ez a magatartás védi meg és építi tovább a piacon felépített pozíciókat, mint felelős nagyvállalat.

Ragaszkodunk ahhoz, hogy munkatársaink, partnereink és kapcsolódó közösségeink is ugyanezen értékek mentén működjenek.

Az etikus magatartás elvárás minden Futureal-csoport munkatárssal, csakúgy, mint minden vezetőségi taggal és üzleti partnerrel szemben.

Ez a felelős magatartás és vállalatvezetés egy lehetőség és egyben kötelezettség is mindannyiunk számára.

Példát kell mutatunk azzal, hogy etikusan járunk el minden működésünkkel kapcsolatos tevékenységünkben, akár egy meghatározó projektmenedzsment feladat során, vagy ahogy nap mint nap a munkatársainkkal szemben viselkedünk.

Nincs értékesebb annál, mint olyan vállalatnál dolgozni, ahol az etikus működés elvárt és egyben védett is.

Megnyugtató olyan környezetben működni, ahol nap mint nap számíthatunk arra, hogy a feladataink ellátása törvényes, hiteles és biztonságos keretek között történik.

Ezúton kérek arra Benneteket, hogy olvassátok el, és használjátok az Etikai Kódexünket a munkátok során, segíteni fog az etikus működésben és az esetlegesen felmerülő kérdések tisztázásában.

Köszönöm, hogy tevékeny része vagy a Futureal-csoport sikerének.



FUTÓ GÁBOR

Társalapító és társtulajdonos, Futureal-csoport

1.2. A FUTUREAL-CSOPORT ÉRTÉKEI

A Futureal csapatától elvárjuk, hogy megismerje és támogassa a Futureal-csoport értékeit. **A Futureal-csoport értékeinek szem előtt tartása minden alkalmazott értékelésének részét képezi**, és tükröződik a javadalmazásban, valamint az előléptetési döntésekben is.

A Futureal csapatába tartozik minden alkalmazottunk, az igazgatótanács tagjai, bármely vezető testület tagjai, megbízottak és a gyakornokok, akiknek hozzáférése van a belső rendszerekhez és irodákhoz.

INTEGRITÁS



Minden munkatársunktól elvárjuk az őszinteséget, a nyitottságot és a legmagasabb etikai normákat. Hisszük, hogy az erkölcs a legfontosabb emberi tulajdonság.

CSAPATSZELLEM



Az ingatlanfejlesztés sokoldalú üzlet, amely olyan emberek csapatmunkáját igényli, akik tapasztalatban és képességekben kiegészítik egymást. Ehhez erős csapatszellemmel rendelkező emberekre van szükségünk.

KREATIVITÁS



Bátorítjuk a kreativitást, a kockázatvállalást és a vállalkozói gondolkodásmódot. Nyitottak vagyunk a problémamegoldásra és élvezzük a kihívásokat.

KITARTÁS



Az ingatlanfejlesztés hosszú távú üzlet. Olyan embereket alkalmazunk, akik maximális figyelemmel és motivációval tudnak a munkájukra koncentrálni, akár többéves projektek esetében is; akik kitartóak és képesek élvezni a sikert.



2

ÚTMUTATÓ AZ ETIKAI KÓDEXHEZ

FUTUREAL-CSOPORT

FUTUREAL

CORDIA



PEDRANO

BRANDART

NAA

2.1. AZ ETIKAI KÓDEX CÉLJA

- Az Etikai Kódex célja, hogy **össze-kapcsolja a munkavállalókat a Futureal-csoport értékeivel**, és meghatározza az alapelveket és erkölcsi szabályokat arra vonatkozóan, hogy hogyan dolgozunk és hogyan lépünk kapcsolatba egymással és partnereinkkel.
- **Az Etikai Kódex olyan szabályokat és elveket határoz meg, amelyek elősegítik a Futureal-csoport etikus, hiteles és felelős működését**, és amelyek általános viszonyítási pontként szolgálnak a jogi normákon túlmutatva.



- **Az Etikai Kódex hozzájárul az integritás szervezeti kultúrájának kialakításához, a szolgáltatások minőségének növeléséhez** olyan etikai légkör megteremtésével, amely a csapattagokat arra készíti, hogy kölcsönös bizalommal és professzionalizmussal, a vállalat céljaival összhangban cselekedjenek. Az Etikai Kódex kiindulópontot jelent abban az esetben, ha etikai dilemmákkal szembesülünk, és tájékoztatást nyújt arról, hogy kihez kell fordulni, illetve hogyan kell eljárni etikai kérdésekkel és aggályokkal kapcsolatban.
- **Az Etikai Kódex általános elveket és elvárásokat tartalmaz**, amelyeket a Futureal-csoport belső szabályzatai és irányelvei tovább támogatnak és részleteznek.

2.2. ALKALMAZÁSI TERÜLET

Az Etikai Kódex bemutatja azokat az értékeket, elveket és követelményeket, amelyeket a Futureal-csoport ("Csapat") minden munkatársának - beosztástól függetlenül -, az igazgatóság tagjainak, a vezető testületek tagjainak, a Futureal-csoport szerződéses partnereinek és gyakornokainak mindenkor és minden körülmények között tiszteletben kell tartania és be is kell tartania, amikor a Futureal-csoporton belül működik, vagy a vállalatot képviseli. A vezetők és a felettesek különösen felelősek azért, hogy példát mutassanak és az Etikai Kódex elvei szerint járjanak el.

Ez a Kódex a Futureal-csoporton belüli működésen is túlmutat, mivel külső partnerekkel való együttműködésre is kitér. Az alvállalkozóinknak, beszállítóinknak, tanácsadóinknak, közvetítő partnereinknek és szerződött ügynökeinknek, a Futureal-csoporttal történő együttműködés során a Kódexünk vonatkozó részeit kell követniük. A Futureal-csoport mindent elkövet annak érdekében, hogy csak olyan beszállítókat válasszon ki hosszútávú együttműködésre, akik tiszteletben tartják az etikus üzleti gyakorlatot, a munkaügyi és emberi jogokat, a sokszínű és befogadó környezetet, a környezetvédelmi felelősségvállalást, az alkalmazott menedzsment elveket, és az ehhez kapcsolódó szabályzatokat.

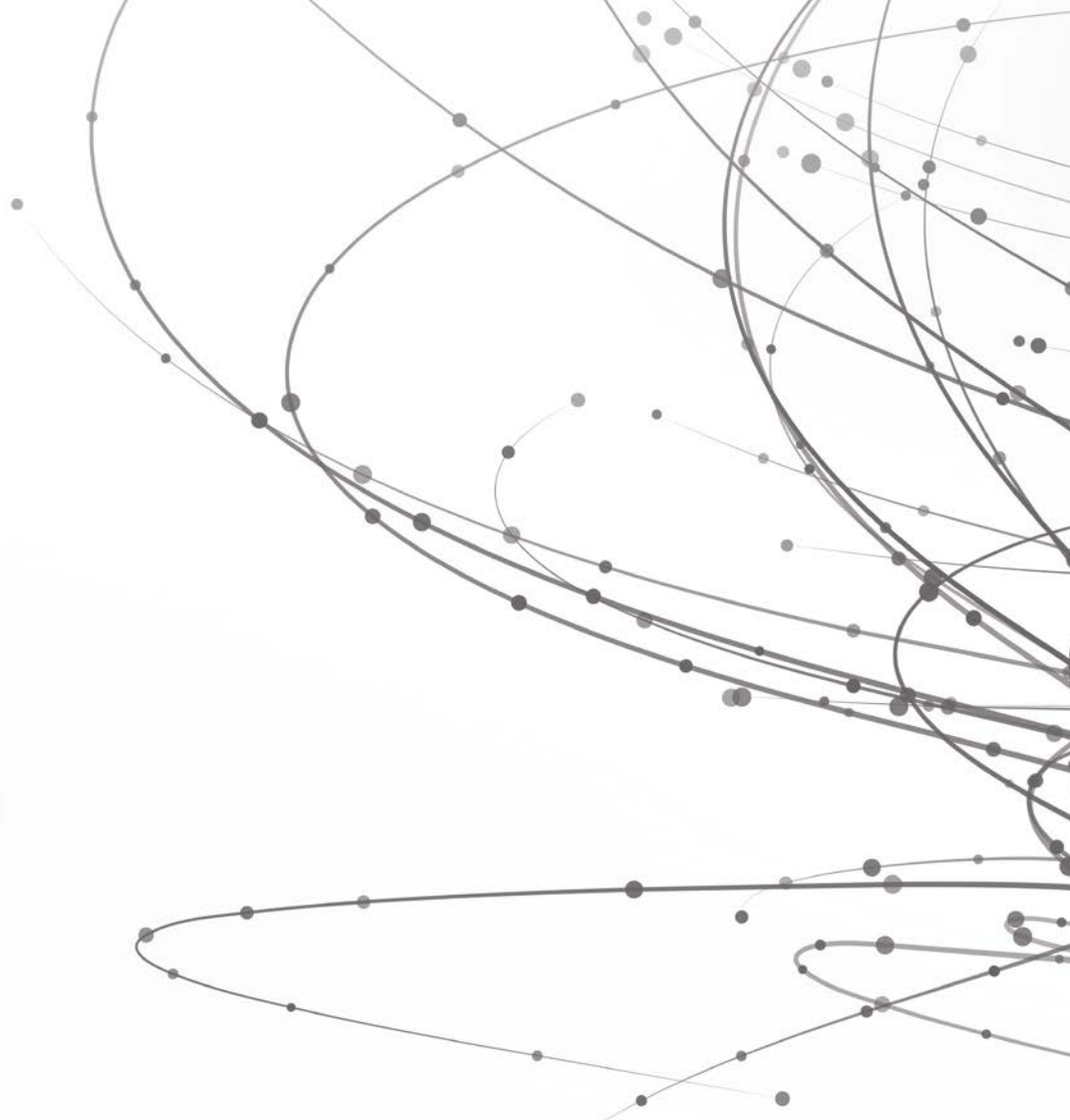
Az Etikai Kódex szabályainak megsértése fegyelmi eljárást von maga után, amely akár eredményezheti a Futureal-csoporttal való munkaviszony vagy szerződés felbontását.

A Csapat minden tagjától elvárjuk, hogy teljes mértékben megismerje az Etikai Kódex által lefedett elveket, megértse és kövesse a dokumentumban meghatározott magatartási szabályokat.



Az Etikai Kódexszel, vagy az adott helyzetben megfelelő magatartással kapcsolatos kérdésekkel a Futureal-csoport operatív igazgatóihoz vagy a Futureal-csoport HR vezetőjéhez kell fordulni.

Jelen dokumentum szabályozási szerepet tölt be, és kötelező érvényű a Futureal-csoport minden szervezeti egységére és a Csapat minden tagjára nézve. A Csapatnak követnie kell az itt lefektetett iránymutatásokat, és belső működésüket a tartalommal összhangban kell kialakítaniuk.



3

A FUTUREAL-CSOPORT ETIKUS ÜZLETI MAGATARTÁSÁNAK ALAPELVEI

FUTUREAL-CSOPORT

FUTUREAL

CORDIA



PEDRANO

BRANDART

NAA

3.1. EMBERI JOGOK

3.1.1. EGYENLŐ BÁNÁSMÓD ÉS ESÉLYEGYENLŐSÉG

A Futureal-csoport elkötelezett az alapvető emberi és személyiségi jogok tiszteletben tartása mellett, és megakadályozza a megkülönböztetés minden formáját, beleértve, de nem kizárólagosan a

- nemem
- fajon
- várandósságon és anyaságon
- házasságon és élettársi kapcsolaton
- szexuális irányultságon
- nemi átalakuláson
- fogyatékoságon
- valláson és meggyőződésen
- életkoron alapuló megkülönböztetést



A Futureal-csoport kivétel nélkül fellép és szankcionál minden olyan esetet, amelyben a Futureal-csoport működése során bármilyen megkülönböztetés merül fel.

A döntéseket - többek között, de nem kizárólagosan a felvételre, előléptetésre, a munkaviszony megszüntetésére, a javadalmazásra, a távollétre, a megbízásokra és a foglalkoztatás egyéb feltételeire vonatkozóan - a képzettség, a teljesítmény és egyéb, a munkával kapcsolatos tényezők alapján kell meghozni, anélkül, hogy bárkit is nem, faj, várandósság és anyaság, házasság és élettársi kapcsolat, szexuális irányultság, nemi átalakulás, fogyatékoság, vallás és egyéb meggyőződés, valamint életkor alapján diszkriminálnának.

Dinamikusan növekvő nemzetközi vállalként a Futureal-csoport támogatja a sokszínűséget, és hisz abban, hogy a kulturális, életkori és egyéb különbségek hozzájárulnak a csapat és a vállalat sikeréhez. A csapaton belüli sokszínűség fokozza a kreativitást, az innovációt és javítja



A csapat minden olyan tagjának felelőssége, aki az e szabályzatnak ellentmondó, közvetlen vagy közvetett diszkriminációnak minősülő viselkedést tapasztal vagy annak tanúja, hogy azt a jelen Szabályzatban meghatározott

Etikai és Megfelelési Bejelentő Rendszer



segítségével jelentse (lásd a bejelentési folyamatról és eszközről szóló további részleteket az 5. fejezetben).

3.1.2. EMBERI MÉLTÓSÁG ÉS KÖLCSÖNÖS TISZTELET



A Futureal-csoport elvárja a csapat minden tagjától, hogy tiszteljék és elfogadják egymást, beleértve a csapattagok különböző szokásait és véleményeit, és a vitákat az emberi méltóságot tiszteletben tartó módon rendezzék.

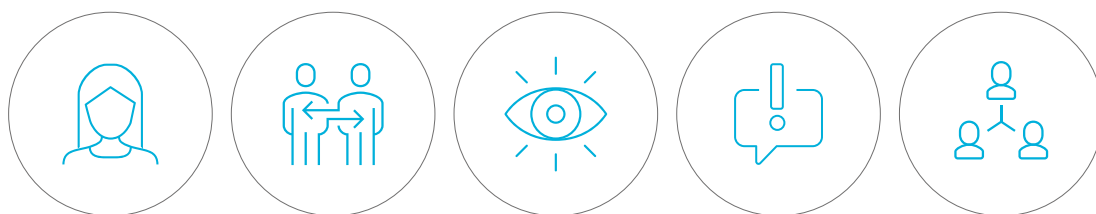
A Csapat minden tagjától elvárjuk, hogy a mindennapi életben udvarias, megértő és segítőkész legyen mind egymással, mind a külső partnerekkel, mindig törekedve a világos és gyors kommunikációra.

A Futureal-csoport minden vezetőjének felelőssége, hogy személyes példamutatással teremtse meg és tartsa fenn az etikus működés kultúráját. Ennek a kultúrának az alapja a vezető és a beosztottak közötti kapcsolat, amelynek a kölcsönös tiszteleten, valamint az átlátható és nyílt kommunikáción kell alapulnia.

A Futureal-csoport nem tolerálja a zaklatást, a rágalmazást vagy bármilyen más megalázó, lealacsonyító, sértő, megfélemlítő, ellenséges vagy akár erőszakos magatartást. A Csapat minden tagjának szakszerűen és tisztelettudóan kell viselkednie egymással, valamint a Futureal-csoport ügyfeleivel, üzleti partnereivel, beszállítóival. A Csapat egyetlen tagja sem tanúsíthat sértő, tiszteletlen vagy szakmaiatlan magatartást, sem személyesen, sem telefonon, sem e-mailben.

3.1.3. SZEXUÁLIS ZAKLATÁS

Bár a zaklatás minden formája tilos, a Futureal-csoport hangsúlyozza, hogy a **szexuális zaklatás kifejezetten tilos**. Minden vezető és/vagy csoport-vezető felelőssége, hogy a munkahelyet a szexuális zaklatás minden formájától mentesen tartsa.



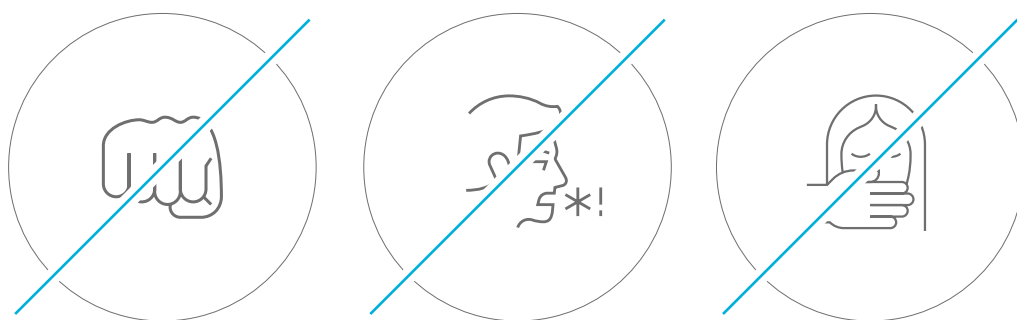
A munkahelyi szexuálisan zaklató magatartás, akár a vezetők, akár a nem vezető beosztású alkalmazottak vagy külső személyek (beszállítók, ügyfelek, független vállalkozók stb.) követik el, kifejezetten tilos, és azt az **Etikai és Megfelelőségi Bejelentő Rendszeren** keresztül jelenteni kell.

E szabályzat alkalmazásában szexuális zaklatás alatt olyan magatartást kell érteni, amely explicit vagy implicit szexuális felhangokkal jár, beleértve a szexuális szívességekért cserébe adott nemkívánatos és nem megfelelő jutalom ígését. A szexuális zaklatás a szóbeli megnyilvánulásoktól

kezdve a szexuális visszaélésig vagy támadásig terjed. Amennyiben bármilyen kétség merül fel, hogy a viselkedés megfelel-e a szexuális zaklatás meghatározásának e dokumentum alkalmazásában, az adott viselkedést a fentiek szerint sürgősen jelenteni kell.

3.1.4. MUNKAHELYI ERŐSZAK ÉS ZAKLATÁS

A Futureal-csoport elkötelezett amellett, hogy biztonságos munkakörnyezetet biztosítson alkalmazottai számára.



Ez azt jelenti, hogy a **Futureal-csoport nem tolerálja az erőszak, az erőszakkal való fenyegetés, a megfélemlítő vagy fenyegető viselkedés semmilyen formáját, a munkatársakban félelemkeltésre irányuló kísérleteket, vagy bármilyen más olyan cselekményt, amelyet bárki veszélyt vagy fenyegetést jelentőnek tartana.**

A munkahelyi zaklatás (bullying) egy vagy több munkavállaló vagy kolléga ellen irányuló, rendszeresen ismétlődő, indokolatlan, agresszív magatartást jelent, amelynek célja a célszemély vagy célszemélyek áldozattá tétele, megfélemlítése, megalázása, illetve karrierjük vagy előléptetésük megakadályozása vagy aláásása¹. A munkahelyi erőszak a szóbeli bántalmazástól a fizikai erőszakig terjed, amely a Futureal-csoport telephelyén vagy egy projekt helyszínén történik.

A Futureal-csoport elkötelezett a munkahelyi erőszakkal kapcsolatos minden kockázati tényező azonosítása mellett, hogy megelőzze és minimalizálja a bántalmazás kockázatát. A Futureal-csoport nem tolerálja a munkahelyi zaklatást, gyorsan és határozottan lép fel a zaklatás és bántalmazás eseteiben.



Minden olyan viselkedést, amely zaklatásra utalhat, azt az

Etikai és Megfeleléségi Bejelentő Rendszeren keresztül jelenteni kell.



¹ Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség: Munkahelyi erőszak és zaklatás (2011). Európai körkép. Az Európai Kockázatkutató Központ jelentése.

3.1.5. EGÉSZSÉG ÉS BIZTONSÁG, MUNKAVÉDELEM

A Futureal-csoport támogatja és védi csapattagjai egészségét a Futureal-csoport telephelyén és a projekt helyszínein is.

A vállalat elkötelezett a személyi sérülések, környezeti károk és veszélyek megelőzése, a vállalat tevékenységeiből eredő egészségügyi és biztonsági kockázatok csökkentése mellett. **A Futureal-csoport a törvényi kötelezettségen felül olyan munkakörnyezetet biztosít minden olyan személy számára, aki a Futureal-csoport részeként dolgozik és tevékenykedik,** amely megfelelő védelmet és biztonságot nyújt és mentes a szükségtelen kockázatoktól.



A Futureal-csoport minden döntés meghozatalakor figyelembe veszi a munkakörülmények biztonságát és a vagyonvédelmet. Az egészséget befolyásoló külső körülményeket és előírásokat folyamatosan nyomon követik, és időben reagálnak rájuk.

A Futureal-csoport rendszeresen tájékoztat a legfontosabb egészségügyi és biztonsági információkról és adatokról. A világvárvány idején a vállalat különböző biztonsági intézkedéseket és protokollokat vezetett be a csapat tagjai egészségének védelme és a folyamatos működés biztosítása érdekében. A Futureal-csoport előre fel kíván készülni a kihívást jelentő egészségügyi és biztonsági körülményekre, valamint azonnal reagálni és hatékonyan alkalmazkodni az új környezethez.

A Csoport elkötelezett az egészséges életmód fő szempontjainak népszerűsítése iránt a munkatársak körében, arra ösztönözve őket, hogy foglalkozzanak ezzel és építsék be személyes viselkedésükbe. **A Csoport minden tagját arra ösztönözzük, hogy vállaljanak felelősséget egymás és saját** (fizikai és mentális) **egészségük megóvásáért,** és használják ki a Futureal-csoport által nyújtott támogatást (pl. kedvezményes fitnessjegyek/bérletek, futóversenyek támogatása).

A Csoport minden tagjának teljes mértékben be kell tartania a munkavédelmi és baleseti előírásokat.

3.1.6. MUNKA-MAGÁNÉLET EGYENSÚLY

A Futureal-csoport elismeri a csapattagok jóllétének és a munka és a magánélet egyensúlyának fontosságát.

A vállalat munka és magánélet egyensúlyát célzó kezdeményezései közé tartoznak:



További részletekért kérjük forduljon a HR vezetőhöz.

3.2. TISZTESSÉGES VÁLLALATI ÉS EGYÉNI MAGATARTÁS

3.2.1. ETIKUS ÉS TISZTESSÉGES ÜZLETMENET

A csapat minden tagjának törekednie kell arra, hogy nyíltan, etikusan és tisztességesen bánjon a Futureal-csoport alkalmazottaival, ügyfeleivel, szállítóival és versenytársaival.



Elvárjuk tőlük, hogy megosszák tudásukat a kollégáikkal, és fenntartsák a munkájuk elvégzéséhez szükséges készségeket. **A csapat-tagoknak el kell kerülniük, hogy bárkit tisztességtelenül kihasználjanak**

- titkolózással
- manipulációval
- bizalmas információkkal való visszaéléssel
- lényeges tények hamis bemutatásával

vagy bármilyen más tisztességtelen kereskedelmi gyakorlattal.



Bármilyen csalást vagy potenciálisan csalárd viselkedést, amelyet egy csapattag vagy egy harmadik fél követ el a Futureal-csoport ellen, azonnal jelenteni kell az

Etikai és Megfelelőségi Bejelentő Rendszeren keresztül.

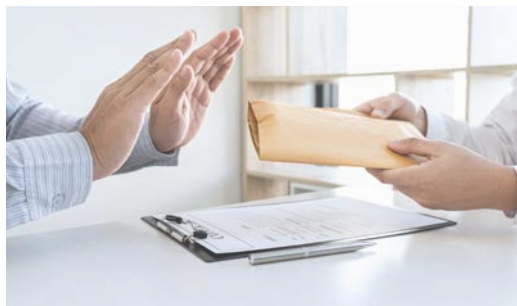


3.2.2. MEGVESZTEGETÉS ÉS KORRUPCIÓ ELLENI KÜZDELEM

A Futureal-csoport kiáll a „Compliance”/ Megfelelőségi kultúra elvei mellett. Elkötelezettek vagyunk az etikus működés felé, mindez az ügyfelek, illetve a csapattagok érdekeit is szolgálja azáltal, hogy megakadályozza a korrupciót és a megvesztegetést, beleértve a munkatársak által kezelt pénzeszközökkel való visszaélést, valamint az alkalmazottak és a létesítmények pénzmosásra és/vagy terrorizmus finanszírozásában való közreműködést.

A Futureal-csoport kiemelten kezeli az alábbiakat:

- a bizalmon alapuló működés fontosságát és azt, hogy munkatársaink az ügyfeleink érdekében járjanak el munkájuk során,
- összeférhetetlenség esetén a megfelelő eljárásrendet,
- vonatkozó törvények és rendelkezések betartását,
- és kéri a Csoport minden egyes tagját magas etikai magatartási normák képviselőjére.



A Futureal-csoport szervezeti felépítésének kialakítása és fejlesztése, a vezetés filozófiája és működési stílusa, valamint a hatáskör és felelősség átruházása, beleértve a csapattagoknak nyújtott figyelmet és iránymutatást is, szintén fontos elemei a Futureal-csoport erős ellenőrzési környezet iránti elkötelezettségének.

A Futureal-csoport csapattagjai a törvény és a jelen Kódex értelmében kötelesek betartani a Futureal-csoport működési területének valamennyi joghatóságában érvényes vesztegetés- és korrupcióellenes jogszabályokat és szabályozási követelményeket.



Bármilyen gyanús tevékenységet, bűncselekményt vagy annak gyanúját, valamint a Futureal-csoport szabályzatainak és eljárásainak megsértését az

Etikai és Megfelelőségi Bejelentő Rendszeren

keresztül kell jelenteni.

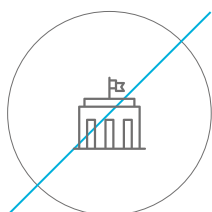


3.2.3. AJÁNDÉKOK, KIADÁSOK ÉS ÜGYFÉLSZÓRAKOZTATÁS

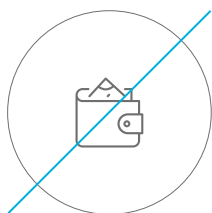
A csapat bármely tagja - munkaköri leírásának és szervezetben betöltött szerepének megfelelően – **vendégül láthatja a Futureal-csoport jelenlegi és potenciális ügyfeleit.** A vendéglátásnak azonban törvényes üzleti céllal kell történnie, és nem lehet túlzott mértékű vagy gyakori, nehogy az illetlenség vagy ellenszolgáltatás iránti igény látszatát keltse.

Minden ügyfélszórakoztatásnak megfelelő helyszínen kell történnie, és azt teljes dokumentációval kell alátámasztani, valamint előre közölni kell az illetékes felettesekkel. Minden olyan ajándékot vagy vendéglátást, amelynek értéke meghaladja a 100 EUR-t ajándékonként/helyszínenként, előzetesen jóvá kell hagynia az adott üzletág vezérigazgatójának vagy az adott üzletág operatív igazgatójának. Az ügyfeleknek vagy potenciális ügyfeleknek adott ajándékoknak szigorúan meg kell felelniük e kódexnek és az egyéb vonatkozó előírásoknak és szabályoknak.

A KÖVETKEZŐK SZIGORÚAN TILOSOK:



bármilyen állami, önkormányzati vagy más hivatalos hatóság tagjainak (beleértve, de nem kizárólagosan a kormánytisztviselőket, politikai pártokat vagy azok tagjait, politikai tisztségviselőjelölteket bármilyen szinten) adott ajándékokat; és



bármilyen összegű készpénz vagy bizonyos készpénz-egyen-értékeseket adni (beleértve az értékpapírokat, a piaci ár alatti kölcsönöket stb.)

A Futureal-csoport tagjai nem fogadhatnak el olyan túlzott mértékű vagy gyakori ajándékokat vagy vendéglátást, amelyek a helytelenség látszatát keltik. Üzleti ellenszolgáltatásként, illetve kenőpénz, hálapénz vagy kenőpénz jelleggel történő fizetés vagy ajándék adása vagy elfogadása teljességgel tilos. Minden 100 EUR-t meghaladó értékben (becsült értékű) kapott ajándékot és/vagy vendéglátást jelenteni kell az Etikai és Megfeleléségi Bejelentő Rendszeren

keresztül az adott üzletág operatív igazgatójának. Az operatív vezetők felelősek a jelentések összegyűjtéséért és a jelentett események áttekintésének éves rendszerességgel történő benyújtásáért az operatív igazgatótanácshoz.



Az ajándékok adásával vagy elfogadásával kapcsolatos kérdéseket az adott üzletág operatív igazgatójához kell intézni.

3.2.4. ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG

A Futureal-csoport minden tagjának kerülnie kell az összeférhetetlenséget és a potenciális összeférhetetlenséggel járó ügyleteket vagy kapcsolatokat.



A csoport minden tagja köteles minden olyan ügyletet vagy kapcsolatot, amelyről észszerűen feltételezhető, hogy összeférhetlenséget okozhat, bejelenteni a felettesének vagy a Futureal-csoport operatív igazgatójának (akik ezt a jogi csoporttal is megvitatják). A bejelentést az

Etikai és Megfelelőségi Bejelentő Rendszeren

keresztül kell megtenni.

Az "összeférhetetlenség" kifejezés tágan értendő, és minden olyan helyzetet jelent, amikor egy személy magánérdeke ütközik - vagy akár potenciálisan ütközhet - a Futureal-csoport érdekeivel, vagy amikor a Futureal-csoport érdeke ütközik az ügyfelek érdekeivel. **Tiltott összeférhetetlenségnek minősül továbbá a Csapattag bármely olyan cselekedete, mely során az érintett Csapattag a Futureal-csoport számára bármilyen vállalati vagy üzleti lehetőséget megakadályozna, vagy a Futureal-csoporttal versenyezve követne el ilyet.**

A Csoport minden tagjának tilos továbbá a Futureal-csoport vállalati információit vagy pozícióját személyes haszonszerzésre vagy barátok vagy családtagok javára felhasználni.



3.3.1. AZ ÜZLETI TITKOK ÉS INFORMÁCIÓK VÉDELME

A csapat minden tagjának meg kell őriznie a Futureal-csoporttal fennálló (munka- vagy szerződéses) kapcsolatuk részeként rájuk bízott információk bizalmas jellegét.

A titoktartás kiterjed a Futureal-csoportra, ügyfeleire vagy üzleti partnereire vonatkozó információkra, kivéve, ha a közzététel engedélyezett, már nyilvánosan hozzáférhető vagy törvényileg előírt. A bizalmas információk közé tartoznak azok az információk, amelyek hasznosak lehetnek a versenytársak számára, vagy károsak lehetnek a Futureal-csoportra vagy annak ügyfeleire és üzleti partnereire nézve.



A bizalmas információkkal való bármilyen visszaélés, beleértve a bennfentes kereskedelmet is, szigorúan tilos, etikátlan, és fegyelmi eljárást vonhat maga után.

3.3.2. A VÁLLALATI VAGYON VÉDELME ÉS MEGFELELŐ HASZNÁLATA

Minden csapattag köteles megvédeni a Futureal-csoport eszközeit, és biztosítani azok hatékony felhasználását kizárólag jogszerű üzleti célokra.

Amikor a csapattagok elhagyják a Futureal-csoport kötelékeit, a Futureal-csoport minden tulajdonát vissza kell szolgáltatni.



4

SZERVEZETI ÉRTELMEZÉS

FUTUREAL-CSOPORT

FUTUREAL

CORDIA



PEDRANO

BRANDART

NAA

Az Etikai Kódex tartalmazza a Futureal-csoport kötelezettségvállalásait és elveit, amelyeket tiszteletben kell tartani és teljesíteni szükséges. A csapat minden tagja személyesen felelős azért, hogy mindennapi viselkedése és cselekedetei megfeleljenek az Etikai Kódexnek. Ezen túlmenően a Csapat minden tagjától elvárják, hogy támogassa az etikus magatartást és a Futureal-csoport tevékenységét szabályozó törvények, szabályok és előírások betartását.

Minden csapattagnak elegendő ismeretet kell szereznie a napi tevékenységei végzése során alkalmazandó szabályokról.

Mindenkinek lehetősége van arra, hogy konzultáljon a felettesével vagy a Futureal-csoport operatív igazgatójával, ha bármilyen aggálya vagy kérdése merül fel az etikai szabályok alkalmazásával és az adott helyzetben történő megfelelő cselekvéssel kapcsolatban.



A Futureal-csoport operatív igazgatói elsődleges hatáskörrel és felelősséggel rendelkeznek ezen Etikai Kódex betartásáért, az operatív tanács felügyelete mellett.

A jelen Etikai Kódex által képviselt elvek nem jelentenek mindenre megoldást; ennek megfelelően a Csapat minden tagjától elvárják, hogy üzleti ügyleteik és kapcsolataik minden vonatkozásában a legjobb belátásuk és józan eszük szerint járjanak el.



Ha az alkalmazandó törvények és előírások és az Etikai Kódexben meghatározott elvek között ellentmondás áll fenn, a Futureal-csoport operatív igazgatóival kell konzultálni.



5

JELENTÉSI FOLYAMAT

FUTUREAL-CSOPORT

FUTUREAL

CORDIA



PEDRANO

BRANDART

NAA

A Futureal-csoport elkötelezett amellett, hogy támogassa az Etikai Kódex be nem tartásának jelentését, beleértve a feltételezett illegális vagy etikátlan magatartás eseteit is.

A Csoport minden olyan tagja, aki a Kódex megsértését vagy szabálysértést észleli vagy alapos gyanút fogalmaz meg, köteles az esetet elsősorban a felettesének jelenteni.



Amennyiben a Csapattag nem érzi megfelelőnek, hogy az esetet a felettesének jelentse, a HR képviselőnek vagy a Futureal-csoport HR vezetőjének vagy operatív igazgatójának kell jelenteni azt. Alternatívaként a bejelentéshez egy webalapú Whistleblower rendszer is rendelkezésre áll.

[Etikai és Megfelelőségi Bejelentő Rendszer](#)



5.1. ETIKAI ÉS MEGFELELŐSÉGI BEJELENTŐ RENDSZER

Ha egy csapattag olyan viselkedést vagy helyzetet kíván bejelenteni, amely nem felel meg az Etikai Kódex elveinek és szabályainak, az Etikai és Megfelelőségi Bejelentő Rendszeren keresztül bejelentési folyamat indítható.



A törvények, szabályok, előírások vagy az Etikai Kódex megsértését (vagy annak gyanúját) azonnal jelenteni kell az

Etikai és Megfelelőségi Bejelentő Rendszeren keresztül.

A Futureal-csoport Etikai és Megfelelőségi Bejelentő Rendszere lehetőséget biztosít a bejelentések 100%-ban névtelenül történő benyújtására is.

A Futureal-csoport nem engedi meg a megtorlás semmilyen formáját azokkal szemben, akik jóhiszeműen jelentik a feltételezett szabálysértést. Ez azt jelenti, hogy ha valaki valóban, legjobb tudása és meggyőződése szerint jelent egy incidenst, nem szenved semmilyen hátrányos következményt.

A benyújtott jelentésekhez csak a Futureal-csoport operatív vezetői és a Futureal-csoport HR vezetője férhetnek hozzá. A helyzetnek megfelelően az egyes üzletágak ügyvezető igazgatója is bevonható. A Futureal-csoport operatív igazgatói és a Futureal-csoport HR vezetője felelős a benyújtott bejelentések kivizsgálásáért és a korrekciós intézkedések megtételéért.

A bejelentéseket minden esetben a bizalom, a pártatlanság és a bejelentő fél védelme elvének figyelembevételével kezelik, összhangban azzal, hogy az alkalmazandó törvények és rendeletek alapján alaposan ki kell vizsgálni a feltárt problémákat és/vagy orvosló intézkedéseket kell hozni.

A törvények vagy az Etikai Kódex rendelkezéseinek megsértése esetén a Futureal-csoport operatív igazgatóinak és a Futureal-csoport HR vezetőinek azonnal reagálnia kell, és a vonatkozó jogszabályok által megengedett keretekkel összhangban, a rendelkezésükre álló törvényes intézkedéseket végrehajtva haladéktalanul ki kell vizsgálnia minden állítást. Ha úgy tűnik, hogy az Etikai Kódex megsértése történt, ennek megfelelően fegyelmi eljárást indítanak. A válaszlépés arányos lesz az események súlyosságával, függetlenül az érintettek szervezetben elfoglalt pozíciójától. **Az Etikai Kódexet megsértő csapattagok fegyelmi eljárás alá vonhatók, amelynek következménye többek között az elbocsátás is lehet.**

FUTUREAL-CSOPORT

FUTUREAL

CORDIA



PEDRANO

BRANDART

NJA