

# ESG SZABÁLYZAT

**FUTUREAL**  
HOLDING

**FUTUREAL**  
| DEVELOPMENT

**FUTUREAL**  
| INVESTMENT PARTNERS

**FUTUREAL**  
| CAPITAL MANAGEMENT



# TARTALOM

**1. A DOKUMENTUM CÉLJA..... 4**

**2. ALKALMAZÁSI TERÜLET ..... 8**

**3. A FUTUREAL HOLDING  
KÖRNYEZETVÉDELMI, TÁRSADALMI ÉS  
VÁLLALATIRÁNYÍTÁSI SZABÁLYAI ..... 10**

**3.1. KÖRNYEZET.....11**

**3.2. TÁRSADALOM.....15**

**3.3. VÁLLALATIRÁNYÍTÁS..... 22**

**4. BELSŐ SZABÁLYZAT ÉRTELMEZÉSE.... 28**



# 1 | A DOKUMENTUM CÉLJA

**FUTUREAL**  
HOLDING

**FUTUREAL**  
| DEVELOPMENT

**FUTUREAL**  
| INVESTMENT PARTNERS

**FUTUREAL**  
| CAPITAL MANAGEMENT



Ingatlanfejlesztő vállalként tisztában vagyunk azzal, hogy tevékenységünk hatással van a környezetre, a társadalomra és a tágabb közösségekre, ezzel együtt tudatában vagyunk az ezzel kapcsolatos felelősségünknek is.

**A Futureal Holding ESG szabályzata ("Szabályzat") a Futureal határozott elkötelezettségét kívánja megmutatni az olyan üzleti gyakorlatok iránt, amelyek felelősek a következőkben:**



Jelen Szabályzat célja, hogy meghatározza és rögzítse a Futureal Holding ESG témakörében tanúsított felelős gondolkodását a vállalati működés, a befektetések, projektek és az üzletvitel tekintetében.

A Futureal Holding működésének ESG szempontjait rendszeresen felülvizsgálja a vállalat Befektetési Bizottsága és Operatív Igazgatótanácsa, mely bizottságok rövid, közép- és hosszú távú célokat is meghatároznak, és nyomon követik azok teljesítését. Az ESG témakörét a Futureal Operatív Igazgatója felügyeli.

A Futureal Holding befektetésekkel és projektekkal kapcsolatos ESG felfogását a Futureal fejlesztések ESG stratégiája (lásd: [LINK](#)) és a Hello!Zero jövőkép (lásd: [LINK](#)) dokumentumai részletezik. Jelen Szabályzat és a Futureal Fejlesztési ESG stratégia együtt értelmezendő.



Törekszünk rá, hogy hatékony, modern és A-kategóriás létesítményeket építsünk a legmegfelelőbb helyszíneken, melyekkel biztosítjuk bérlőink és ügyfeleink igényeit, egyúttal pozitív hatást gyakorolva a környezetre, figyelembe véve az éghajlatváltozással kapcsolatos kockázatokat.

Ezeket a szempontokat a fejlesztés, az üzemeltetés és a beruházások minden fázisában figyelembe vesszük. A Futureal Holding projektjei és fejlesztései minimum a BREEAM Excellent és a WELL Platinum követelményszintű fenntartható épületminősítést célozzák meg. A magas színvonalú

működés szilárd alapjainak biztosítása érdekében a környezetvédelmi kérdésekben az ISO 14001:2015 környezetvédelmi irányítási rendszert követjük. A beruházási döntések során a környezetvédelmi jellemzők figyelembevételéhez a Zöld Finanszírozási Keretrendszer nyújt számunkra útmutatást.



A dinamikus, befogadó, sokszínű és kihívásokkal teli munkakörnyezet biztosítása érdekében a Futureal Holding fontosnak tartja, hogy befektessen a munkavállalóiba, ezzel támogatva a csapattagok karrierjének fejlődését, és elősegítve a munka és a magánélet megfelelő egyensúlyát.

Csapatunk egészsége és jólléte mindig kiemelt szerepű minden munkával és működéssel kapcsolatos döntésünkknél.

Ezzel együtt aktívan támogatjuk a környezetvédelmet, az emberi jóllétet és a karrierfejlesztést szolgáló kezdeményezéseket is. A vállalat ilyen jellegű tevékenységei

kiterjednek alkalmazottaira, valamint a különböző közösségek és jótékonyági szervezetek támogatására is.

Az emberi jogok és a jóllét védelme mélyen a vállalat DNS-ébe van kódolva, a Futureal Holding üzleti tevékenységének szerves részét képezik, valamint a vállalat teljes ellátási láncában érvényesül.



A Futureal Holding határozottan támogatja az átláthatóságot, a kockázatkezelést és az üzleti műveletek felügyeletét a szervezet minden szintjén, folyamatosan figyelembe véve az ESG szempontokat is.

Erős vállalatirányítási struktúra van kialakítva, beleértve a csoport különböző szintjeit, valamint az üzletágak bizottságait és igazgatóságait. A vezetés egyértelműen felelős a vállalatirányítási szabályok betartásáért.

Az üzleti és működési kockázatokat a Csoport Kockázatkezelési Vezetője felügyeli, együttműködve a Futureal Holding Operatív Igazgatójával, aki a vállalat üzletmenet-folytonossági menedzsmentjét is felügyeli.

Erős etikai és megfelelési szabályokat vezetünk be, melyeket rendszeresen hangsúlyozunk a Futureal Holding alkalmazottai

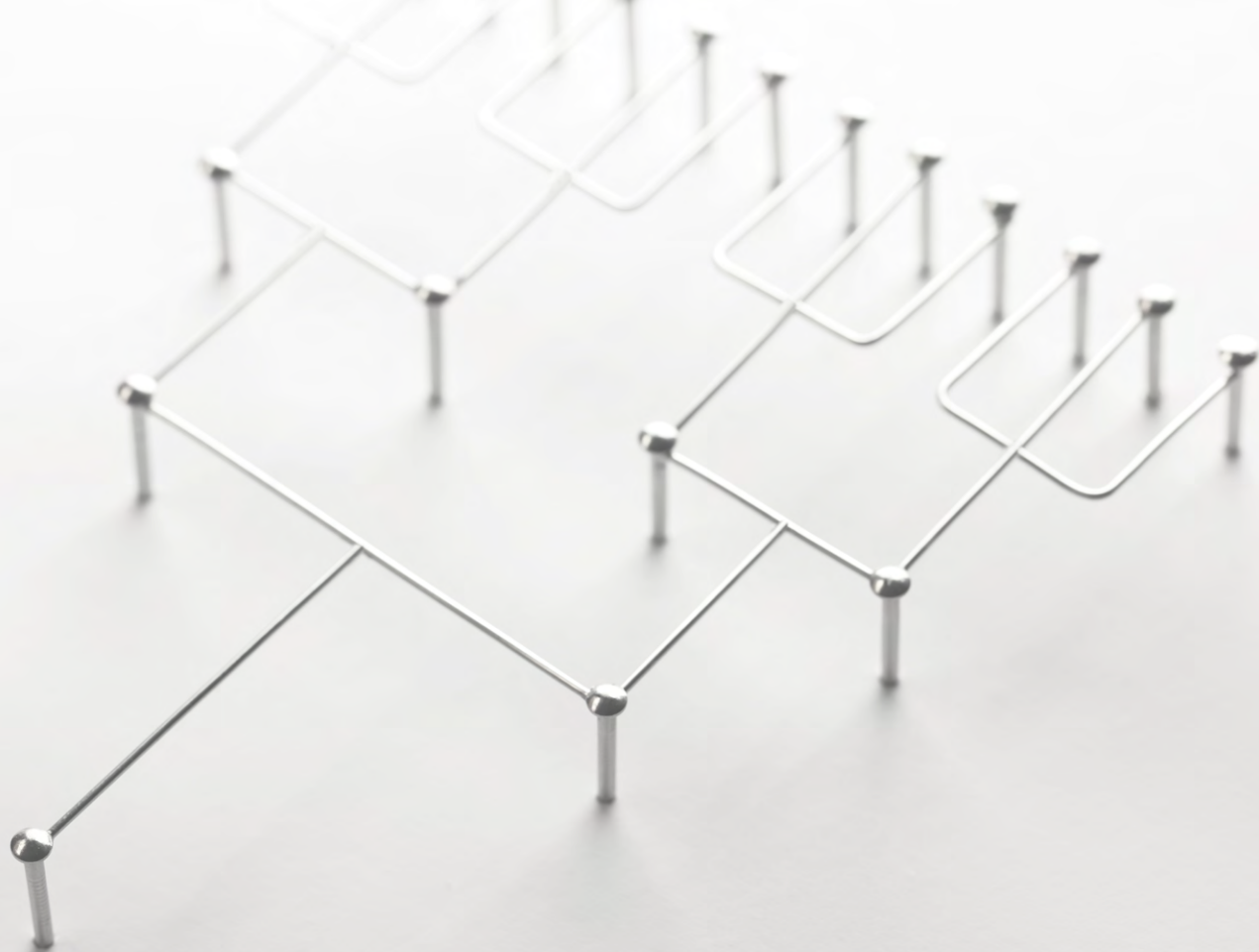
számára, a Csoport képzéseken való részvételét pedig dokumentáljuk.

Igyekszünk proaktívan megelőzni és csökkenteni az e Szabályzat elveinek be nem tartásával kapcsolatos kockázatokat. Ebből a célból egy Etikai és Megfelelési Bejelentő Rendszer került bevezetésre, ami egy anonim/bizalmas bejelentő felület.



**A Futureal Holding alkalmazottait arra biztatjuk, hogy használják a jelen Szabályzatban foglalt elvek megsértésének vagy az ezzel kapcsolatos aggályok bejelentésére.**





## 2 | ALKALMAZÁSI TERÜLET

**FUTUREAL**  
HOLDING

**FUTUREAL**  
| DEVELOPMENT

**FUTUREAL**  
| INVESTMENT PARTNERS

**FUTUREAL**  
| CAPITAL MANAGEMENT



Jelen szabályzat a következő  
üzletágakra vonatkozik:







3

A FUTUREAL HOLDING  
KÖRNYEZETVÉDELMI,  
TÁRSADALMI ÉS  
VÁLLALATIRÁNYÍTÁSI  
SZABÁLYAI

**FUTUREAL**  
HOLDING

**FUTUREAL**  
DEVELOPMENT

**FUTUREAL**  
INVESTMENT PARTNERS

**FUTUREAL**  
CAPITAL MANAGEMENT



### 3.1. KÖRNYEZET



Tisztában vagyunk vele, hogy a világ környezeti kihívásokkal néz szembe, így elköteleződünk az egészséges környezet kialakítása mellett.

Regionális ingatlanfejlesztési projekteknél tevékenykedő szervezetként úgy gondoljuk, hogy vállalkozásunk tehet és tennie is kell azért, hogy pozitív befolyást gyakoroljunk olyan ügyekben, amelyek jobb helyé teszik a világot és a környezetet, amelyben élünk. A Futureal Holding elkötelezett a munkatársai

és üzleti partnerei folyamatos képzése mellett, amely lehetővé teszi a fenntartható üzlet növekedését, ami elengedhetetlen a környezet állapotának javulásához. Működésünk hatásainak minimalizálása érdekében konkrét intézkedéseket teszünk.

#### KÖRNYEZET- ÉS KLÍMAVÉDELEM



**Elkötelezettek vagyunk a környezetvédelmi ügyek és a környezet állapotának megőrzéséhez való hozzájárulás, valamint az éghajlatváltozás káros hatásainak csökkentése mellett.**

A Futureal Holding környezet iránti elhivatottsága túlmutat a jogszabályi megfelelésen, így kiterjed a tevékenységei negatív hatásainak minimalizálására irányuló intézkedésekre is. Tudatos erőfeszítéseket teszünk a tevékenységünk karbonlábnyomának folyamatos csökkentése érdekében, és célul tűztük ki, hogy 2035-re nettó nullás szén-dioxid semlegességet érünk el. A Futureal Holding környezetvédelmi céljainak elérését fenntarthatósági testület és csapat segíti.

## KÖRNYEZETBARÁT FEJLESZTÉSEK, FELÚJÍTÁSOK ÉS ÜZEMELTETÉS

**A fenntarthatóság a Futureal Holding valamennyi tevékenységének kulcseleme, beleértve valamennyi városrehabilitációs projektjét, lakóingatlan, kiskereskedelmi, ipari és irodafejlesztését.**

Tisztában vagyunk vele, hogy az ingatlanok teljes életciklusát figyelembe véve az újonnan fejlesztett projektek szén-dioxid-kibocsátása és általános környezeti hatása általában magasabb, mint a felújítási és rehabilitációs projekteké, ahol a meglévő épületeket hatékony, A osztályú ingatlanokká alakítják át, ezért a Futureal Holding aktívan keresi az ilyen újrapozicionálási lehetőségeket.



A Futureal Holding célja továbbá olyan fenntartható projektek fejlesztése, amelyek legalább BREEAM Excellent és WELL Platinum épületminősítést érnek el (ahol elérhető).

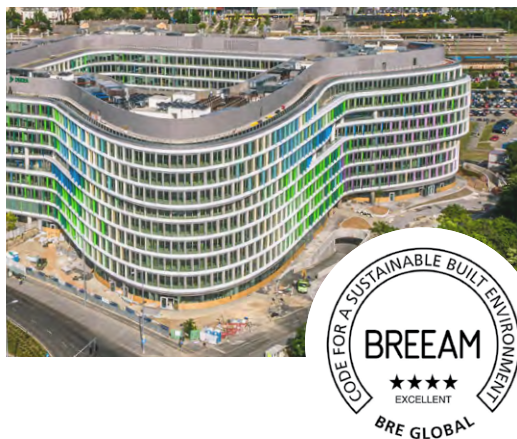


**Projektjeink megvalósítása és üzemeltetése során arra törekszünk, hogy minimalizáljuk a hulladék keletkezését, az energiafogyasztást és a károsanyag-kibocsátást, miközben hozzájárulunk a természeti világ gazdagságának megőrzéséhez.**

A magyarországi irodafejlesztési szektorban a Futureal Holding hozzájárult a WELL minősítési rendszer népszerűsítéséhez az iparági szakemberek körében; mindezt annak érdekében, hogy olyan irodaházak épülhessenek, amelyek a környezet védelme mellett az ott dolgozók egészségét, jóllétét és kényelmét is szolgálják.

A fenntarthatóságot a Futureal Holding teljes működésébe szükséges beintegrálni, ennek a szemléletnek a biztosításához pedig alapvető fontosságú a megfelelő ISO 14001-es környezetirányítási rendszer kialakítása és fenntartása. Rendszeresen figyelemmel kísérjük a Futureal Holding környezetvédelmi teljesítményét és a hosszú távú környezetvédelmi célokkal összevetve fejlesztjük azt.

## ZÖLD FINANSZÍROZÁS



**A Futureal Holding részt vesz fenntarthatósági célú finanszírozási programokban (pl. zöld kötvények) is, hogy támogassa a környezetbarát fejlesztéseket és felújításokat.**

A Futureal Holdingnél kulcsfontosságú folyamat a támogatható zöld eszközök, például a BREEAM és LEED tanúsítvánnyal rendelkező projektek értékelése és kiválasztása. A Futureal Holding vezetőségének képviselőiből létrejött a Zöld Pénzügyi Bizottság (Green Finance Committee - GFC) annak biztosítására, hogy a javasolt projektek összhangban legyenek az ENSZ és a vállalatunk értékeivel, valamint az éves elosztási terv és hatástanulmány által meghatározott és jóváhagyott kritériumokkal. A GFC által elfogadott támogatható zöld eszközök listáját és a kapcsolódó folyamatokat a Futureal Holding szakértőinek bevonásával működő Zöldkötvény Csoport kezeli és felügyeli.

## KÖRNYEZETVÉDELMI MEGFELELÉS

**A Futureal Holding biztosítja az alkalmazandó és vonatkozó helyi és uniós környezetvédelmi törvények, előírások, szabványok és egyéb követelmények betartását.**

A kötelező jogszabályoknak való megfelelésen túl törekszünk rá, hogy a fejlesztési fázisok során a fenntartható épületek különböző szintű tanúsítványainak megszerzésével túlteljesítsük az aktuális környezetvédelmi követelményeket. Beszállítóinktól megköveteljük, hogy a vonatkozó környezetvédelmi jogszabályok követelményeinek megfeleljenek, és ezt elkötelezetten támogatjuk is. Minden ésszerű intézkedést megteszünk annak érdekében, hogy csak olyan beszállítókat válasszunk ki partneri együttműködésre, akik megfelelnek az ebben a szabályzatban meghatározott főbb környezetvédelmi alapelveknek és értékeknek.



## ÁTLÁTHATÓSÁG

A Futureal Holding elkötelezett amellett, hogy nyílt kommunikációt folytasson alkalmazottaival, ügyfeivel, beszállítóival, partnereivel, helyi közösségekkel, kormányzati intézményekkel, nem kormányzati szervezetekkel és a nyilvánossággal annak érdekében, hogy környezeti teljesítményét mindenki számára átláthatóvá tegye.



## EGYÜTTMŰKÖDÉS

A Futureal Holding valamennyi érdekeltje fontos szerepet játszik a vállalat környezetvédelmi céljainak elérésében. **Az egész szervezetben olyan programokat indítunk és kezdeményezéseket támogatunk, amelyek lehetővé teszik a munkavállalóink számára, hogy a fenntartható környezet és a felelős vállalati kultúra részeként marandót alkossanak szakterületükön.** Az alkalmazottak fenntarthatósági ismereteit minden szinten rendszeres belső és külső képzésekkel és kommunikációs kampánnyal bővítjük.

2009 óta vagyunk alapító és aktív tagja a Magyar Környezettudatos Építés Egyesület (HuGBC) szervezetének. A szövetség különböző építőiparban tevékenykedő szakemberekből áll, akik elkötelezettek a fenntarthatóság, a környezetvédelem és az építészet támogatása mellett, ezzel segítve elő a fenntartható és jövedelmező építési gyakorlatokat az országban.



A Futureal Holding fenntarthatósági elveiről bővebb információ a következő címen érhető el: [LINK](#)

## 3.2. TÁRSADALOM



A Futureal Holding és alkalmazottai közötti kapcsolat, valamint a munkavállalók egymás közötti kapcsolata az ebben a fejezetben felsorolt elvek betartásán alapul.

A vállalati értékeket, etikai elveket és erkölcsi szabályokat az Etikai Kódex fejt ki részletesebben.



**Ezen etikai normák bármilyen megsértését az illetékes felettesnek vagy a Futureal-csoport HR vezetőjének szükséges jelenteni, emellett rendelkezésre áll a webalapú**

**Etikai és Megfelelőségi Bejelentő Rendszer** is.



### EGYENLŐ FOGLALKOZTATÁSI LEHETŐSÉGEK BIZTOSÍTÁSA, VALAMINT A DISZKRIMINÁCIÓ, ZAKLATÁS ÉS SÉRTŐ MAGATARTÁS TILALMA

**Elkötelezettek vagyunk az alapvető emberi és személyiségi jogok tiszteletben tartása mellett, és megakadályozzuk a megkülönböztetés minden formáját.**

A vállalat támogatja az egyedi személyiséggel és célokkal, különböző háttérrel és nézetekkel rendelkező egyének foglalkoztatását. Vállalati kultúránk részeként az az elvárásunk minden alkalmazottunkkal szemben, hogy tartsák tiszteletben ezeket a különbségeket, támogassák azokat, és járuljanak hozzá a kölcsönös tiszteleten alapuló, zaklatástól és diszkriminációtól mentes munkakörnyezet megteremtéséhez.

**A Futureal Holding a foglalkoztatás során szem előtt tartja**

- az egyenlő bánásmód követelményét,
- megelőzi és elkerüli a munkavállalókkal szembeni megkülönböztetést,
- tartózkodik minden olyan magatartástól, amely közvetlen vagy közvetett módon megkülönböztetést,

- megtorlást,
- zaklatást vagy a munkavállalók bizonyos csoportjainak sajátos tulajdonságaik alapján történő jogellenes elkülönítését eredményezheti.

A döntéseket – többek között, de nem kizárólagosan a felvételre, az előléptetésre, a munkaviszony megszüntetésére, a javadalmazásra, a távollétre, a megbízásokra és a foglalkoztatás egyéb feltételeire vonatkozóan – a képzettség, a teljesítmény és más, a munkával kapcsolatos tényezők alapján hozzuk meg. Tilos bárkit nem, faj, terhesség és anyaság, házasság és élettársi kapcsolat, szexuális irányultság, nemi átalakulás, fogyatékoság, vallás vagy egyéb világnézeti meggyőződés, illetve életkor alapján hátrányosan megkülönböztetni.

## FOGYATÉKOSSÁGGAL ÉLŐ SZEMÉLYEK FOGLALKOZTATÁSA



**A Futureal Holding nyitott a fogyatékkal élő személyek foglalkoztatására, és nem engedi meg a fogyatékossgal élő, képzett személyek hátrányos megkülönböztetését a jelentkezési eljárás, a felvétel, a foglalkoztatás feltételei vagy a munkaviszony megszüntetése tekintetében.**

Vállaljuk, hogy ésszerű erőfeszítéseket teszünk a fogyatékossgal élő, képzett jelentkezők alkalmazása érdekében, valamint a fogyatékkal élő alkalmazottaink számára lehetővé tesszük a munkaköri feladataik ellátását.

## EMBERI MÉLTÓSÁG ÉS KÖLCSÖNÖS TISZTELET

**A Futureal Holding fő elve, hogy tiszteljük és elfogadjuk egymást, beleértve a csapat eltérő szokásait és véleményét, és a vitákat mindenkor az emberi méltóságot tiszteletben tartó módon rendezzük.**

Minden vezetőnk felelőssége, hogy személyes példamutatással megteremtse és fenntartsa az etikus működés kultúráját. Ennek a kultúrának az alapja a vezető és beosztott közötti kapcsolat, amelynek a kölcsönös tiszteleten és az átlátható, nyílt kommunikáción kell alapulnia.

Nem toleráljuk

- a zaklatást,
- a rágalmazást vagy
- bármilyen más megalázó,
- lealacsonyító,
- sértő,
- megfélemlítő,
- ellenséges vagy akár
- erőszakos magatartást.



A csapat minden tagjának professzionális és tiszteletteljes módon kell fordulnia egymáshoz, valamint az ügyfelekhez, üzleti partnerekhez, beszállítókhöz is. **A Csapat egyetlen tagja sem tanúsíthat sértő, tiszteletlen vagy szakmaiatlan magatartást személyes, telefonon keresztül történő, vagy e-mailes kommunikáció során sem.**

## SZEXUÁLIS ZAKLATÁS



**Bár a zaklatás minden formája tilos, a Futu-real Holding kifejezetten fellép a szexuális zaklatás ellen.**

Minden vezető, ill. csoportvezető felelőssége, hogy a munkahelyet a szexuális zaklatás minden formájától mentesen tartsa.



**A munkahelyen történő szexuálisan zaklató magatartás kifejezetten tilos akár vezető beosztású, akár nem vezető beosztású alkalmazottak vagy külső személyek követik el (beszállítók, ügyfelek, független vállalkozók stb.). Az ilyen eseteket az**

**[Etikai és Megfeleléségi Bejelentő Rendszeren](#)**

**keresztül kell jelenteni. További részletekért lásd az Etikai Kódexet.**



## MUNKAHELYI ERŐSZAK ÉS ZAKLATÁS



**Kitartóan dolgozunk azért, hogy biztonságos munkakörnyezetet biztosítsunk alkalmazottaink számára.** Ez azt jelenti, hogy nem toleráljuk

- az erőszak,
- az erőszakkal való fenyegetés,
- a megfélemlítő vagy fenyegető viselkedés semmilyen formáját,
- a munkatársakban félelemkeltésre irányuló kísérleteket,
- vagy bármilyen más olyan cselekményt, amelyet egy ésszerű módon eljáró személy veszélyt vagy fenyegetést jelentőnek tartana.



## GYERMEK- ÉS KÉNYSZERMUNKA

**A gyermekmunka, a gyermekek kizsákmányolása, a gyermekek elfogadhatatlanul veszélyes munkában való részvétele, a fizikai büntetés, a bántalmazás vagy a munkavállaló kényszer munkája semmilyen körülmények között nem tolerálható a Futureal Holding számára.**

Bár vállalatunk olyan országokban és iparágakban működik, ahol a gyermek- és kényszer munka kockázata alacsony lehet, jelen Szabályzat elismeri, hogy a gyermek- és kényszer munka számos más iparágban komoly problémát jelent, különösen a világ egyes részein.

A Futureal Holding vállalja, hogy a 18 év alatti személyek foglalkoztatására vonatkozó valamennyi jogi korlátozást betartja, és nem alkalmaz a törvényes korhatár alatti személyeket.



**A jelen Szabályzatban meghatározott Etikai és Megfelelőségi Bejelentő Rendszer segítségével minden alkalmazott köteles jelenteni az alábbi felületen, ha a fenti szabályokkal ellentétes magatartást tapasztal vagy annak tanúja lesz:**

**Etikai és Megfelelőségi Bejelentő Rendszer**



## KOMPENZÁCIÓ ÉS MÉLTÁNYOS BÉRPOLITIKA

A Futureal-csoport kompenzációs és méltányos bérpolitikája az alábbi alapelveken nyugszik:

- **Méltányos és versenyképes bér biztosítása** (a teljes javadalmazási csomag tekintetében) **bérfiaci információk alapján; azaz figyelemmel kísérjük, a piac mit fizet ugyanazért vagy hasonló munkáért, képzésért és tapasztalatért; mely tükröződik a Futureal-csoport munkaköri besorolási rendszere szerinti egyes besorolási fokozatok és munkakörcsaládok díjazásában.**
- **Az előzetes elvárásokhoz képest kiemelkedő teljesítmény jutalmazása.** Az alpbéremelést, a bónuszokat, az előléptetéseket és adott esetben az egyéb jutalmakat az adott évre vonatkozóan az alkalmazottakkal elfogadott célok alapján évente a felsővezetés határozza meg. A díjazásokról jellemzően minden év decemberében tájékoztatjuk a munkavállalókat.



- **Az alpbéremeléseket, bónuszokat, előléptetéseket és egyéb jutalmakat** egy átlátható jóváhagyási folyamat követően a Futureal-csoport vezetősége hagyja jóvá.
- **Megjegyzés:** kedvezőtlen gazdasági vagy pénzügyi feltételek fennállása esetén előfordulhat, hogy nem kerül sor fizetésemelésre és/vagy bónusz kifizetésre.

## EGÉSZSÉG ÉS BIZTONSÁG

A Futureal Holding kötelezettségének tekinti, hogy biztonságos és egészséges munkakörnyezetet biztosítson alkalmazottai számára, akár a Futureal Holding telephelyein, akár a projekt helyszínein végeznek munkát.

A Futureal-csoport biztosítja a vonatkozó törvényes egészségügyi és biztonsági törvények, előírások és ajánlások betartását, valamint az ilyen környezetet elősegítő folyamatok, eljárások, technológiák és programok megvalósítását.



A vállalat elkötelezett a személyi sérülések, környezeti károk és veszélyek megelőzése, valamint a vállalat tevékenységeiből eredő egészségügyi és biztonsági kockázatok csökkentése mellett. **Olyan munkakörnyezetet biztosítunk, amely megfelelő védelmet és biztonságot nyújt, és a törvényi kötelezettségeken túlmutatóan csökkenti a szükségtelen kockázatokat minden olyan személy számára, aki a Csapatunk tagjaként dolgozik és tevékenykedik.**

E cél támogatása érdekében minden alkalmazottunktól elvárjuk, hogy vállaljon felelősséget a biztonságos és egészséges



munkakörülmények fenntartásáért, valamint tartsa be a vonatkozó, sérülések és betegségek megelőzésére létrejött működési folyamatokat és gyakorlatokat. Ennek elérése érdekében minden munkavállaló számára rendszeres egészségügyi és biztonsági képzéseket tartunk.

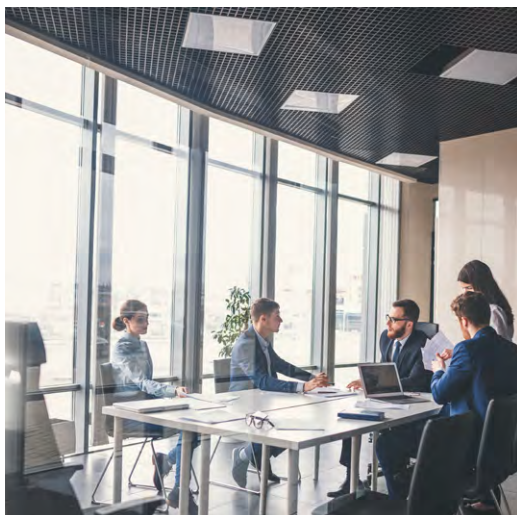
A Futureal egészségügyi és biztonsági szabályaira vonatkozó további információkért kérjük, olvassa el a részletes irányelveinket: [LINK](#)

A Futureal Covid-19-hez kapcsolódó intézkedések és szabályok további részleteit lásd: [LINK](#)

Juttatási csomagunk részeként minden alkalmazottunk számára lehetőséget biztosítunk magánegészségügyi szolgáltatások igénybevételére, valamint rendszeres éves orvosi vizsgálatot biztosítunk csapattagjaink számára. Rendszeresen szervezünk egészségügyi és jóléti webináriumokat különböző témákról, többek között a fizikai és mentális jóllétről, a mindfulnessről, a rezilienciáról és a koncentrációs képességek fejlesztéséről.

## TANULÁS ÉS FEJLŐDÉS

A Futureal Holding támogatja minden alkalmazott szakmai és személyes fejlődését. **Elkötelezett vagyunk amellett, hogy minden munkavállaló férjen hozzá olyan tanulási, fejlődési és képzési lehetőségekhez, amelyek lehetővé teszik számukra, hogy megszerezék a vállalatban belüli szerepük ellátásához szükséges ismereteket és készségeket, valamint hogy képességeiket a karriercéljaik eléréséhez megfelelő módon fejleszthessék.**



Annak érdekében, hogy a munkavállalók képzési terve megfelelően a Futureal Holding stratégiai üzleti céljainak, a munkavállalók képzésébe és fejlesztésébe történő beruházásra vonatkozó döntések mindig az üzleti igények és a munkavállaló egyéni igényeinek kellő figyelembevételével születnek. A Futureal Holding rendszeresen felülvizsgálja a kollégák képzésébe és fejlesztésébe történő befektetések mértékét és a megfelelő erőforrások rendelkezésre állását, és biztosítjuk, hogy a képzési és fejlesztési tevékenységek mind a munkavállalók, mind az üzlet számára előnyösek legyenek.

**Hitvallásunk szerint a munkáltató és a munkavállaló kölcsönös felelőssége a munkavállalók munkájukkal kapcsolatos ismereteinek és készségeinek fejlesztése.** Ennek szellemében elvárjuk minden munkavállalótól, hogy folyamatosan értékelje önmagát és teljesítményét, aminek elősegítése érdekében a vezetője folyamatos visszajelzést ad a munkájáról, illetve fejlesztési javaslatokat tesz.

Mivel a tanulás és fejlődés a Futureal Holding vállalati kultúrájának egyik fontos alappillére, minden munkavállalótól elvárjuk a saját viselkedésük, cselekedeteik, tudásuk, készségeik és teljesítményük folyamatos értékelését munka közben. Hisszük, hogy a folyamatos önértékelés a vezetők támogatásával és visszajelzéseivel együtt lehetővé teszi minden alkalmazottnak, hogy fejlessze a munkáját, és új készségeket sajátítson el a még jobb teljesítmény érdekében. Az értékelés nem szűkül le az egyéni személyes értékelésekre, hanem szervezeti szinten, például projekt- vagy folyamatértékelések formájában is sort kerítünk rá.

A Futureal Holding képzési és fejlesztési stratégiája a következő célok elérését tűzte ki:

- támogatás és felhatalmazás biztosítása a szervezet tagjai számára a Futureal Holding változó igényeinek kielégítése és a stratégiai célok elérése érdekében;
- a munkavállalók szakmai és/vagy személyes fejlődésének elősegítése a meglévő készségek bővítése, elmélyítése és ezáltal továbbfejlesztése révén;
- olyan munkakörnyezet biztosítása, amelyben folyamatos tanulás és fejlődés zajlik a motiváció növelése és a kollégák megtartása érdekében.

## MUNKAVÁLLALÓI ELKÖTELEZETTSÉG ÉS KÖZÖSSÉGI SZEREPVÁLLALÁS

### Munkavállalói elkötelezettség



**A kommunikáció, az együttműködés és a tisztelet kultúrájának ápolása alapvető fontosságú ahhoz, hogy pozitív légkört teremtsünk a kollégák és az ügyfelek között, valamint a közösség számára, amelyben élünk.**

A Futureal Holding elkötelezett a kollégákkal való produktív és hasznos együttműködés mellett. A rendszeres munkavállalói elkötelezettségi felmérések, a munkavállalói fórumok és a kisebb visszajelző beszélgetések lehetővé teszik a csapattagok számára, hogy betekintést nyerhessenek a szervezet erősségeibe és a fejlődési lehetőségekbe.

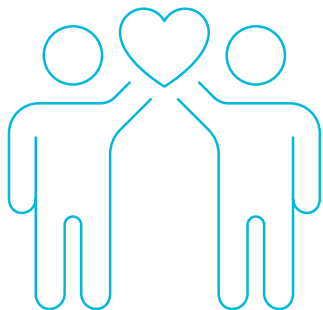
### Közösségi szerepvállalás



**A Futureal Holding aktívan támogatja, illetve pénzügyi segítséget nyújt különböző olyan jótékonyági szervezeteknek és alapítványoknak, amelyek a vállalat ESG értékeivel összhangban lévő főbb társadalmi kérdésekre összpontosítanak.**

A Futureal Holding közösségi szerepvállalásának középpontjában álló fő témakörök a legkiszolgáltatottabb közösségek támogatása, az oktatás és a jövő nemzedékének védelme, az egészségügy és a környezetvédelem. A vállalat több mint 20 különböző alapítvány és szervezet folyamatos támogatója.

### 3.3. VÁLLALATIRÁNYÍTÁS



A Futureal Holding magas szintű integritást képvisel, és minden alkalmazottja elkötelezte magát a megvesztegetés és a korrupció elkerülése mellett, beleértve az általa kezelt pénzeszközökkel való visszaélés, valamint az alkalmazottak és létesítmények pénzmosásra és terrorizmus finanszírozására való felhasználásának elkerülését.

Az üzleti működés során ragaszkodunk az etikus üzleti magatartás Etikai Kódexben tovább részletezett alapelveinek követéséhez.

#### ETIKA ÉS VÁLLALATI ÉRTÉKEK

**A Futureal Holding hangsúlyozza az etikai normák és tevékenységek fontosságát minden alkalmazott számára.**

Az etikus üzleti magatartás három fő dimenziója az

- emberi jogok,
- a tisztességes vállalati és egyéni magatartás,
- valamint a vállalati vagyon védelme.

Ezen értékek és alapelvek részleteit a Futureal-csoport Etikai Kódexe tartalmazza. Az alkalmazottaknak éves és eseti képzéseken szükséges részt venniük, amelyek többek között olyan témákat érintenek, mint az etikai normák megismerése, illetve a bennfentes kereskedelem, a pénzmosás és a vesztegetés elleni küzdelem.



A Futureal Holding vállalati értékeiről bővebben a következő oldalon olvashat: [LINK](#)

## ÁLTALÁNOS IRÁNYÍTÁSI ELVEK

**A Futureal Holding vezetése erős irányítási struktúrát hozott létre különböző (rendszeresen ülésező) bizottságok segítségével, amelyek segítik a vezetőséget feladatai gyakorlásában, illetve elősegítik a csoport üzleti és működési ügyeinek átláthatóságát, elszámoltathatóságát és felelősségvállalását.**

Típus	Meeting rendszeressége	Cél
Befektetési bizottság	Heti	Tanácsadás a Futureal Holding tagjai számára a különböző üzleti és befektetési ügyekben.
Stratégiai státusz meeting	Negyedéves	A legfrissebb piaci fejlemények áttekintése és ezek tükrében a cégcsoport stratégiájának felülvizsgálata.
Pénzügyi és kockázatkezelési értekezlet	Negyedéves	A pénzügyi és kockázati témákkal kapcsolatos aktuális információk nyújtása és az intézkedések megvitatása.
Csoportszintű operatív igazgatósági értekezlet	Havi	A csoport működésével kapcsolatos témák megvitatása, döntéshozás és tanácskozás. Az ESG állandó napirendi pont az ülésen.
Csoportszintű stratégiai workshop	Éves	A csoport stratégiájának meghatározása az adott évre, rövid- és középtávra. Az ESG az ülés állandó napirendi pontja.
Különböző funkcionális csoportok és üzletágak vezetői értekezletei	Heti/Havi	Az adott csapat és/vagy üzletág folyamatban lévő projektjei és műveletei operatív kérdéseinek megvitatása. Az ESG állandó napirendi pont az üléseken.
Zöld Pénzügyi Bizottság	Ad-hoc jelleggel, de legalább évente	A Futureal Holding támogatható projektjei összehangolásának és finanszírozásuk elosztásának értékelése a Zöld Finanszírozási Keretrendszerben (az ICMA-zöld kötvények alapelveivel összhangban). A bizottság biztosítja, hogy az ESG-folyamatok a vonatkozó finanszírozási keretrendszer szerinti valamennyi elosztási döntésre alkalmazhatók legyenek. A Futureal Zöld Finanszírozási Keretrendszerrel kapcsolatos további részletekért lásd: <a href="#">LINK</a>

Az irányítási struktúra évente felülvizsgálatra kerül.

## VESZTEGETÉS ÉS KORRUPCIÓ ELLENI KÜZDELEM

A Futureal Holding tiszteletben tartja a megfelelőség („compliance”) erős kultúráját, amely kiemeli az etikus gyakorlatok iránti elkötelezettségét, valamint a korrupció és a megvesztegetés elkerülése révén szolgálja ügyfelei és csapattagjai érdekeit. Ezen elkötelezettségbe beletartozik a Futureal Holding által kezelt pénzeszközökkel való visszaélés, valamint az alkalmazottak és létesítmények pénzmosásra és terrorizmus finanszírozására való felhasználás elkerülése is.

Hangsúlyozzuk a bizalmi felelősség fontosságát, valamint az ügyfelek érdekében történő cselekvés, az összeférhetlenségek kezelése, az alkalmazandó törvények és rendeletek betartása, illetve a Csapat minden tagjának magas etikai magatartási normái támogatásának fontosságát. Szervezeti struktúránk megszervezése és fejlesztése, a vállalatvezetés filozófiája és működési stílusa, valamint a hatáskör és felelősség delegálása, beleértve a csapattagoknak nyújtott figyelmet és irányítást is, szintén fontos elemei a Futureal Holding erős ellenőrzési



környezet iránti elhivatottságának. Minden Futureal Holding Csapattag törvényileg és a jelen Szabályzat alapján is köteles minden vonatkozó vesztegetés és korrupcióellenes rendeletet és szabályzatot betartani minden, a Futureal Holding földrajzi működése szerinti jogrendszerben.



**Bármilyen gyanús tevékenységet, bűncselekményt vagy annak gyanúját, valamint a Futureal Holding Szabályzatának és folyamatainak bármilyen megsértését a következő rendszeren keresztül kell jelenteni:**

**Etikai és Megfelelőségi Bejelentő Rendszer**



## ÜZLETMENET-FOLYTONOSSÁG

A Futureal Holding megtett minden szükséges lépést annak érdekében, hogy a kritikus üzleti funkciók hatékonyan működhessenek olyan válsághelyzet esetén, amely hatással van a vállalat elsődleges telephelyein való működésre.

Ezek a kritikus funkciók a következők:

- Adatszolgáltatás a Futureal Holding vezetősége és üzleti partnerei számára
- Az összes jogszabályi kötelezettség
- A Futureal Holding pénzeszközökének kezelése



Ezeket a kritikus funkciókat és a kapcsolódó folyamatokat redundáns technológiai infrastruktúra támogatja, amely lehetővé teszi, hogy a csapat minden tagja a Futureal Holding egyéb helyszíneiről, illetve a telephelyétől független helyszínen is elvégezze feladatait.

## A BESZÁLLÍTÓK ETIKAI KÓDEXE



**Alapvető elvárásunk, hogy beszállítóink és partnereink a jelen Szabályzatnak megfelelő módon járjanak el.**

A Futureal Holding minden ésszerű intézkedést megtesz annak érdekében, hogy csak olyan beszállítókat válasszon ki az együttműködésre, akik

- betartják az etikus üzleti gyakorlatokat,
- működésük során biztosítják a munkaügyi és emberi jogokat,
- támogatják a változatos és befogadó környezetet, a környezetvédelmi felelősségvállalást, illetve
- biztosítják az irányítási rendszereket és az irányítási szabályzatokat.

A Futureal Holding a beszállítók kiválasztási folyamata részeként a fentiek alapján értékeli őket.

## ADATBIZTONSÁGI MENTÉS

A Futureal Holding többszintű adatmentési rendszerrel rendelkezik:

- **Napi biztonsági mentés történik a Futureal Holding központi irodájában található szervereken.** A használt technológia inkrementálisan menti a változásokat (csak a változások kerülnek mentésre). Ez lehetővé teszi az előzmények korábbi időpontokból történő visszatöltését/visszaállítását (azaz nem történik felülírás).
- Adatainak további biztonsági mentése (az előző pont tükrözése) egy elismert harmadik félként kezelendő szolgáltatótól származó **privát felhőmegoldáson keresztül** történik. A biztonsági másolat a szolgáltató budapesti (X. kerület) adatközpontjában kerül tárolásra, további tükrözött másolattal a szegedi adatközpontban.
- A biztonsági mentéseket 90 napig archiváljuk.





## KOCKÁZATKEZELÉS

A kockázatkezelési és -értékelési folyamatunk a Futureal Holding üzleti és működési egységei részeként működnek.

**Az érintett belső operatív igazgatótanács azonosítja és elemzi az üzleti tevékenység során felmerülő környezeti, társadalmi és vállalatirányítási kockázatokat; a kockázattértékelés során pedig intézkedéseket hoz a veszélyek megelőzésére és minimalizálására.**

A kockázatok megfelelő kezelését az ISO 14001 környezetirányítási rendszer segíti. A Futureal Holding elkötelezettsége az ESG kockázatok kezelése iránt kiterjed az üzleti partnereire és a beszállítókra is.



## VÁLSÁGKEZELÉS

**A jelen szabályzat alkalmazásában válsághelyzetnek minősül minden olyan helyzet, amelyről a Csapat bármely tagja megalapozottan feltételezheti, hogy a Futureal Holding üzleti tevékenységét, működését, a Csapat tagjait vagy a vállalat tulajdonát közvetlenül vagy közvetve komoly veszély fenyegeti ("válsághelyzet").**

A Futureal Holding válságkezelését az Operatív Igazgatótanács biztosítja. Bármilyen válsághelyzet esetén a Futureal Holding Operatív Igazgatója köteles legkésőbb 12 órán belül összehívni az Operatív Igazgatótanács ülését (amelyet szükség szerint online kell megszervezni), hogy megvitassák a válsághelyzetet és döntést hozzanak az intézkedésekről.



**Bármilyen válsághelyzetet vagy annak gyanúját azonnal jelenteni kell a Futureal Holding Operatív Igazgatójának a **+36 70 651 2672** -es mobiltelefonszámon. .**

## GDPR

A Futureal Holding adatvédelemmel és biztonsággal kapcsolatos szabályairól és stratégiájáról további információkat a Futureal GDPR szabályzatában talál: [LINK](#)



## ETIKAI ÉS MEGFELELŐSÉGI BEJELENTŐ RENDSZER

**A Futureal Holding a legmagasabb követelményeket támasztja az üzleti magatartás és etikai normák iránt.**

Határozottan ragaszkodunk vállalati értékeinkhez (integritás, kreativitás, kitartás, csapatszellem) és a jelen Szabályzatban foglalt elvekhez. Elvárjuk alkalmazottainktól és az igazgatótanács tagjaitól, hogy kövessék és támogassák ezeket az elveket az integritás és etika magas színvonalának fenntartása, a szabálysértések megelőzése, valamint a jelen Szabályzatnak és a vonatkozó előírásoknak való megfelelés elősegítése érdekében.

Az alkalmazottaknak kötelességük a jelen Szabályzat szerinti szabályok megsértését (vagy annak gyanúját), illetve a vállalati értékek elvét sértő magatartást haladéktalanul jelenteni felettesüknek vagy a HR vezetőnek. Alternatívaként a **bejelentéshez egy webalapú bejelentő rendszer** (**Etikai és Megfelelőségi Bejelentő Rendszer**) is rendelkezésre áll.

A Futureal Holding nem tűr meg semmiféle megtorlást olyan személyekkel szemben, akik jóhiszeműen jelentik a törvények, a jelen Szabályzat szerinti előírások vagy a vállalati értékek elveinek megsértésének gyanúját.



**A bejelentő felület lehetőséget biztosít a bejelentések 100%-ban anonim módon történő benyújtására. A benyújtott jelentésekhez csak a Futureal Holding Operatív Igazgatója és a Futureal-csoport HR vezetője férhet hozzá, akik felelősek a benyújtott jelzések kivizsgálásáért és a korrekciós intézkedések megtételéért.**



4

## BELSŐ SZABÁLYZAT ÉRTELMEZÉSE

*A jelen Szabályzattal és annak értelmezésével kapcsolatos bármilyen kérdéssel forduljon a Futureal Holding Operatív Igazgatójához.*

**FUTUREAL**  
HOLDING

**FUTUREAL**  
| DEVELOPMENT

**FUTUREAL**  
| INVESTMENT PARTNERS

**FUTUREAL**  
| CAPITAL MANAGEMENT



**FUTUREAL**  
HOLDING

**FUTUREAL**  
| DEVELOPMENT

**FUTUREAL**  
| INVESTMENT PARTNERS

**FUTUREAL**  
| CAPITAL MANAGEMENT

